

리더십 다면진단

ORP 360° Survey

한 명의 상사와 혹은 한 명의 부하와 오랜 시간 근무하다 보면 그 사람의 눈빛과 손짓 하나에도 우리는 그가 앞으로 어떤 행동을 할 지 예측할 수 있습니다. 이것은 한 사람과 함께한 시간이 오래될 수록 우리는 그 사람의 성격, 능력, 장점과 단점에 대해 정확하게 파악할 수 있다는 것을 의미합니다.

다면진단은 진단대상자와 함께 오랜 시간 근무해온 사람들이 평가하는 진단도구입니다. 또한 한 명의 진단대상자를 자신 뿐만 아니라, 상사, 동료, 부하직원 등 다양한 사람들이 평가합니다. 따라서 다면진단을 통해 한 사람의 현재 모습을 객관적으로 파악할 수 있으며, 진단대상자는 업무적 관계를 이루는 사람들의 진솔한 피드백을 통해 진단대상자 스스로 강점과 약점, 역량 개발의 필요성을 인식할 수 있습니다.

진단 소개

- 대 상 : 리더
- 응답 방법 : 온라인 설문
- 문 항 수 : 선택형 29 문항 + 개방형 2 문항
- 소요 시간 : 약 20분

진단 후 개입방법

- 리더십 workshop
- 리더십 Coaching
- WIAL Group Coaching

Contact Info

- Website : www.orp.co.kr
- Call : 02-3473-2206

진단 모델



진단 특징

- **균형적이고, 포괄적인 역량모델**
리더에게 요구되는 4개 차원의 11개 역량 진단
- **관찰가능한 행동 중심의 문항**
업무 장면에서 명확하게 드러나는 리더의 행동으로 구성된 문항
- **심층적인 정보를 담은 고품질의 보고서**
단순히 숫자만 나열하는 결과 제시가 아닌 시각화를 통한 직관적 결과 제시
- **진단과 긴밀하게 연계된 효과적인 교육과정**
정교하게 설계된 실습 중심의 다양한 Workshop 및 교육기법의 교육 제공

진단 효과

- 1 양적, 질적 평가를 통한 리더 개개인의 리더십 강·약점 인식
- 2 실습 중심 교육 연계를 통한 실질적 리더십 향상
- 3 조직 전체의 리더십 수준 확인
- 4 자신의 역량 수준을 파악하고 리더십 개발 계획을 수립, 실천함

진단 활용

- 리더십 진단**
조직 리더들의 리더십 수준 진단 및 피드백
- 리더십 역량개발**
리더 스스로 리더십 역량의 개발 필요성을 인식하도록 독려
- 리더십 교육**
리더십 교육 계획 수립을 위한 기초자료로 활용